

Work Ability Index Auswertung

Unternehmen: Max Mustermann GmbH

Der Work Ability Index Score bildet über Punktwerte (7–49) ab, ob die Arbeitsfähigkeit als kritisch, mäßig, gut oder sehr gut einzustufen ist. Dem Ergebnis entsprechend sollte das Ziel sein, die Arbeitsfähigkeit wiederherzustellen, zu verbessern, zu unterstützen oder zu erhalten.

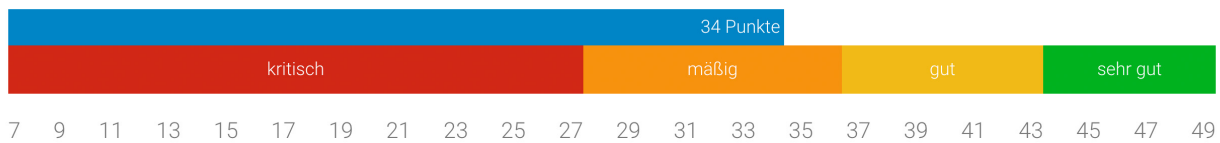
34

Gesamtscore der Mitarbeiter

95

Anzahl ausgefüllte Fragebogen

GESAMTSORE IHRES UNTERNEHMENS



KRITISCH
7–27 Punkte: kritische Arbeitsfähigkeit
Ziel der Maßnahmen:
Arbeitsfähigkeit wiederherstellen

MÄSSIG
28–36 Punkte: mäßige Arbeitsfähigkeit
Ziel der Maßnahmen:
Arbeitsfähigkeit verbessern

GUT
37–43 Punkte: gute Arbeitsfähigkeit
Ziel der Maßnahmen:
Arbeitsfähigkeit unterstützen

SEHR GUT
44–49 Punkte: sehr gute Arbeitsfähigkeit
Ziel der Maßnahmen:
Arbeitsfähigkeit erhalten

Auswertungen im Detail

Die dargestellten Angaben zeigen den Durchschnitt aller ausgefüllten Fragebögen

FRAGE 1: Derzeitige Arbeitsfähigkeit im Vergleich zu der besten je erreichten Arbeitsfähigkeit

MÄSSIG

FRAGE 2: Arbeitsfähigkeit in Bezug auf die Anforderungen der Arbeitstätigkeit

SEHR GUT

FRAGE 3: Vom Arzt diagnostizierte Krankheiten

SEHR GUT

FRAGE 4: Geschätzte Beeinträchtigung der Arbeitsleistung durch die Krankheiten

GUT

FRAGE 5: Krankenstandstage in den vergangenen 12 Monaten

SEHR GUT

FRAGE 6: Einschätzung der eigenen Arbeitsfähigkeit in 2 Jahren

SEHR GUT

FRAGE 7: Psychische Leistungsreserven

GUT

Einzelscore aller ausgefüllten Fragebögen

